

Quand la sauvegarde du patrimoine culturel devient un levier de mobilité sociale

A Dompierre dans l'Orne, le chantier de restauration du site historique des mines de fer de la Butte Rouge allie à l'objectif patrimonial une ambition sociale : permettre à des jeunes ou moins jeunes en difficulté de se réinsérer professionnellement en se formant aux métiers de la maçonnerie « bâti ancien », très recherchés par les entreprises du secteur du bâtiment. La Fondation Transdev a renouvelé en 2019 son soutien à cette initiative qu'elle avait déjà accompagnée quelques années plus tôt.

Pourquoi ?

.....

L'association Le Savoir & le Fer œuvre depuis 2003 pour la sauvegarde et la valorisation du patrimoine industriel lié à l'histoire des forges et des mines de fer exploitées dans l'ouest de l'Orne, en Normandie, depuis le Moyen-âge jusqu'en 1978. Parallèlement à la recherche historique et à la collecte de la mémoire des mineurs, les anciens des sites de production font l'objet un ambitieux programme de conservation et de restauration. L'association mène également de nombreuses actions – création d'un espace muséographique, circuits de visites, animations pédagogiques... -visant à valoriser ces vestiges du passé minier auprès d'un large public. Dès le départ, l'association s'est rapprochée de structures d'insertion pour accompagner vers l'emploi des personnes en difficulté accueillies et formées sur ses chantiers.

Comment ?

.....

Le site de la Butte Rouge se prête particulièrement à un projet de formation en maçonnerie. Il offre la possibilité de travailler différents matériaux (pierres, briques, béton...) et techniques de construction, en développant des savoir-faire recherchés par les entreprises.

Le chantier d'insertion professionnelle permanent mis en place en partenariat avec l'association AIFR du Bocage (Accompagnement, insertion, formation pour réussir l'emploi) permet ainsi à des personnes en situation de marginalisation sociale de renouer avec le monde du travail, d'acquérir une expérience professionnelle et d'aller

vers une formation qualifiante, le tout dans le cadre d'un projet où ils se sentent utiles à la société.

L'engagement de la fondation

En 2014, la fondation avait déjà apporté son soutien à l'association dans le cadre de travaux portant sur une autre partie du site minier. Le bilan positif de cette première opération l'a amenée, cinq ans plus tard et pour une nouvelle phase du chantier, à renouveler son appui à cette initiative qui répond à un enjeu de société fondamental : le retour vers l'emploi de personnes en voie d'exclusion, en conjuguant valorisation du patrimoine et insertion sociale et professionnelle pour mener un projet d'intérêt général. La dotation de 11 000 € a été utilisée pour rémunérer les encadrants du chantier et financer des achats de matériaux.

Résultats et impact

Après une période de suspension des travaux du fait du Covid et des restrictions sanitaires, le chantier a pu redémarrer en mai 2021. Il a mobilisé une quinzaine de personnes sans emploi, sans qualification ou en reconversion et pour la plupart en grandes difficultés sociales, embauchées en CDD-Insertion pour une durée de 4 à 24 mois. Les bénéficiaires accompagnés par l'AIFR, par des spécialistes du bâti ancien et par un tailleur de pierres se sont relayés sur le site de la Butte Rouge pour restaurer les fours de calcination du minerai de fer 5 et 6, ainsi que le tiroir 3, un ancien tunnel utilisé pour charger le minerai dans des trains. Le parcours leur a permis de suivre des stages et des formations certifiantes en maçonnerie, et pour certains de passer un permis de conduire en parallèle de leur CDD-I, de façon à pouvoir accéder à une formation qualifiante ou un emploi dans des métiers du bâtiment confrontés à de fortes pénuries de main d'œuvre.

Chiffre clés

150

Personnes formées depuis l'ouverture du chantier d'insertion en 2011

60%

De sorties positives (CDI, CDD + de 6 mois, formation qualifiante) selon les années

Pourquoi la mobilité sociale ?



« Le site du chantier a une forte valeur pédagogique car il permet de se familiariser avec toutes les techniques de maçonnerie en travaillant avec les gestes et les matériaux de l'époque. Ce sont des savoir-faire valorisables sur le marché du travail, notamment dans les métiers de la restauration et du patrimoine qui peinent à recruter. Il s'agit de vrais métiers nécessitant un apprentissage et une transmission. Nous essayons dans notre modeste mesure d'y intéresser les jeunes, à travers ce chantier comme par nos actions pédagogiques qui s'appuient sur les cinq sites en restauration. »

Thierry Olivier, Président de l'association Le Savoir & Le Fer

« Cette association est portée par une équipe totalement engagée dans son projet, les valeurs qu'elle défend, la démarche exigeante qu'elle met en œuvre et les objectifs qu'elle poursuit. Ce qu'ils font sur le terrain est impressionnant. Ils mettent la même énergie à redonner vie au patrimoine culturel qu'à remettre en selle des personnes menacée d'exclusion sociale et économique. On ne peut que les aider à aider les autres ! ».

Eric Mercier, conducteur-receveur VTNI Flers, parrain de la Fondation Transdev

« J'étais sans travail et sans beaucoup de perspectives lorsqu'en octobre 2019, j'ai été embauché à la Butte Rouge. Après deux ans en contrat d'insertion, j'ai trouvé tout de suite un emploi de plaquiste dans une entreprise locale de BTP. Et je suis en train de passer le permis pour élargir ma mobilité. Aujourd'hui, j'ai repris confiance en moi, je vois mon avenir différemment. »

Gaby Morin, bénéficiaire



Contactez l'association

Le Savoir et le Fer

La Maison du Fer

1 rue Louis Berryer

61700 Dompierre

Tél : 02 33 38 03 25

Courriel : contact@lesavoiretlefer.fr